

Знать, зачем учиться

## СОНЕРИК

### Разные задачи – одно решение

## РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИИ В ИНТЕРЕСАХ ПРОЕКТА

- внедрение новой технологии
- расширение объема ответственности
- потребность в повышенной эффективности
- организационные изменения
- выравнивание общего уровня знаний внутри команды
- планомерное развитие компетенции в соответствии с рабочими задачами

#### РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИИ ДЛЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА

- личные амбиции
- развитие лидерских качеств
- наращивание знаний в смежных областях

- высокая мотивация в работе
- планомерный рост лидеров
- сокращение оттока
  высококвалифицированных кадров

## Что есть развитие?



## Не является развитием компетенции:

- Сбор всех доступных материалов по заданной тематике
- Выполнение задач, не требующих изобретательности или подхода, нацеленного на решение проблемы
- Заполнение тестов без открытых вопросов, ответ на которые не требует аналитического мышления

## Является развитием компетенции:

- Повышение производительности с использованием пособий в работе, руководства пользователя, коучинга, менторинга
- Корпоративное обучение и развитие (семинары, практические курсы, цифровое обучение)
- Непрерывный обмен знаниями на всех организационных уровнях (совещания команды и мозговые штурмы, конференции и т. д.)
- Все, что позволяет сотрудникам более эффективно выполнять свою роль, развиваться дальше и повышать общую культуру компании.



# Философия эффективного обучения



Люди – это самое ценное, что есть у компании. Вкладывая ресурсы в их обучение, компания инвестирует в свой будущий рост.

Осмысленное обучение помогает сотрудникам быть лучшими на своих местах и, как следствие, приводит к достижению бизнес-целей.



## Вы можете написать нам:

#### Евгения Шихова

Руководитель Направления Технического Консультирования

+7 (926) 336 9551 evgenia.shikhova@soneric.ru

#### Илья Смирнов

Старший Инструктор

+7 (916) 967 3990 <u>Ilya.Smirnov@soneric.ru</u>

#### Сергей Зотов

Старший Инструктор

+7 (916) 656 7267 Sergei.Zotov@soneric.m